



HIEMSTRA & DE VRIES

Omgevingswet

Leertraject De Omgevingsprofessional

Leren werken met de principes van de Omgevingswet



Nieuwe manier van werken

De Omgevingswet daagt professionals uit tot een nieuwe manier van werken. Wij bieden het leertraject de 'Omgevingsprofessional' aan, om professionals in jouw organisatie (gemeente, provincie, waterschap, omgevingsdienst) voor te bereiden op deze nieuwe manier van werken.

Integraal samen werken en participatie

Meer dan voorheen vraagt de Omgevingswet om de samenhang te zoeken met collega's en partners uit andere domeinen. De Omgevingswet gaat namelijk niet alleen over ruimtelijk ontwikkeling maar over de gehele fysieke leefomgeving. Denk daarbij aan thema's als gezondheid, cultureel erfgoed, veiligheid en natuur.

Daarnaast biedt de wet meer ruimte om op lokaal niveau maatwerk te organiseren. Dat vraagt om slimme, domein overstijgende afwegingen. Tot slot benadrukt de wet het meedenken en -organiseren van inwoners en partners (participatie). Overheden zijn bij vaststelling van een omgevingsvisie- of plan verplicht aan te geven hoe belanghebbenden zijn betrokken in de voorbereiding.

Samen werken met collega's vanuit andere beleidsvelden en andere organisaties is niet makkelijk. Dat vraagt om wederzijds begrip, geven en nemen en zoeken naar een win-win situatie. Daarop is het leertraject Omgevingsprofessional gericht.

De Omgevingsprofessional

De Omgevingsprofessional bereikt doelen en resultaten samen met de stad, benut de ruimte van de wet en denkt en werkt integraal. Dit klinkt algemeen en daarom maken we dit binnen het leertraject persoonlijk: wat betekent dit voor jouw manier van werken, voor jouw concrete casus en voor jou als persoon in de dagelijkse praktijk?

Leren door te doen en leren door te reflecteren

Het leertraject Omgevingsprofessional bestaat uit een aantal sessies waarin professionals leren werken met de Omgevingswet. Door de andere uitgangspunten van de Omgevingswet, vinden wij “leren in het werk” de meest geschikte manier om je zowel de nieuw benodigde kennis als vaardigheden eigen te maken. We werken volgens het 70-20-10 principe. 70% van het leren vindt plaats in het werk (praktijk en casussen), 20% in dialoog en 10% in collectieve sessies. Op deze wijze richten wij ook onze leertrajecten in. Het leertraject bestaat uit twee onderdelen.

I. Leren door te doen

Een kerngroep van rond de 8 professionals gaat samen met partners en inwoners in de stad aan de slag met het opstellen van bijvoorbeeld een omgevingsvisie- of plan. De organisatie levert daarmee niet alleen een concreet product op, maar ervaart en oefent ook wat het werken volgens de principes van de Omgevingswet betekent. De kerngroep komt tweewekelijks bij elkaar om de voortgang te bespreken.

II. Leren door te reflecteren

Ongetwijfeld poppen er leervragen op tijdens het werken aan de visie of het plan: hoe betrek ik inwoners? hoe maak ik afwegingen? wat betekent dit voor mijn persoonlijke inbreng, positie en vaardigheden? In leergroepen, die rondom de kerngroep georganiseerd worden, staan we stil bij deze vragen. De deelnemers van de kerngroep reflecteren daarin met andere medewerkers uit de organisatie op de manier van werken. Dat doen we in de vorm van actie-leren. Actie-leren is een continu proces van leren en reflecteren, met als doel iets gedaan te krijgen. Op deze manier leren houdt in: het vinden van een echte oplossing voor een bestaand vraagstuk.

De omgevingsvisie- of het omgevingsplan vormt het vraagstuk. Door dit met een bredere groep collega's te doorlopen, bijvoorbeeld met collega's vanuit het sociaal domein, vergroten we het leereffect en inzicht in elkaars zienswijze, belangen en werkwijze. De bijeenkomsten met de leergroepen vinden maandelijks plaats.

Doorlooptijd en investering

In het leertraject dagen onze trainers en begeleiders jullie professionals uit om bestaande patronen los te laten, de Omgevingswet en elkaar beter te begrijpen en nieuwe werkwijzen te oefenen. Dat vraagt om scherpte en een uitdagende vorm van begeleiden. Dat mag je van ons verwachten.

Wij maken de training altijd op maat. We stemmen het af op de specifieke wensen van jouw organisatie. In de basis duurt het leertraject 4 tot 6 maanden. Uitgaande van één kerngroep (8 professionals) en twee leergroepen (16 professionals, waaronder de leden van de kerngroep) vraagt het een investering van tussen de € 25.000,- en € 35.000,-.

We hebben veel ervaring met het ontwikkelen en begeleiden van leertrajecten op basis van actie-leren en het didactisch uitgangspunt van 70-20-10. De afgelopen jaren hebben we veel leertrajecten verzorgd voor professionals in het sociaal domein rondom de decentralisaties. Momenteel zijn in meerdere gemeenten leertrajecten Omgevingsprofessional gestart.

Meer weten? Neem contact met ons op



Ward Deckers

06-12040468

ward.deckers@hiemstraendevries.nl



Ottelien Holla

06-12107624

ottelien.holla@hiemstraendevries.nl



HIEMSTRA & DE VRIES

Omgevingswet

Samen werken aan maatschappelijke prestaties

Ramstraat 27
3581 HD Utrecht
E: info@hiemstraendevries.nl
T: 030 252 37 77

