

*Hiemstra & De Vries groeit! Daarom zijn we op zoek naar ervaren adviseurs met visie op maatschappelijke vraagstukken, ervaring in organisatieontwikkeling en kennis van publieke organisaties. Heb je naast het genoemde een drive, ondernemerschap en expertise om maatschappelijk het verschil te maken? Dan gaan wij graag de uitdaging aan om samen met jou onze klanten naar hun volgende stap te brengen.*

Hiemstra & De Vries  
Organisatie-adviesbureau  
Stadsplateau 4  
3521 AZ Utrecht

T +31 (0)30 252 37 77  
info@hiemstraendevries.nl  
www.hiemstraendevries.nl

### JOUW ROL BINNEN HIEMSTRA & DE VRIES

Je bent een doorgewinterde professional binnen het publieke domein met ervaring met organisatievraagstukken.

Je wil je vaardigheden inzetten om doorbraken te realiseren voor de maatschappij. Of jij ziet juist dat er in jouw maatschappelijke vakgebied, naast inhoudelijke oplossingen, nog iets anders nodig is: dat het gaat om mensen, organisaties of netwerken in beweging krijgen. Daar wil je mee aan de slag.

Je werkt graag in teamverband en hebt passie voor maatschappelijke vraagstukken. We zijn specifiek op zoek naar mensen met expertise op één of meerdere van de volgende thema's:

- Klimaattransitie, klik hier voor een voorbeeldopdracht waar wij aan werken.
- Transformeren in het sociaal domein, klik hier voor een voorbeeldopdracht waar wij aan werken.
- Digitale transformatie, klik hier voor een voorbeeldopdracht waar wij aan werken.
- Leren & Ontwikkelen, klik hier voor een voorbeeldopdracht waar wij aan werken.
- Toekomstgerichte Bedrijfsvoering, kijk hier voor meer informatie.

### WAT NEEM JIJ MEE

Opleiding: HBO/WO opleiding.

Werkervaring: Tien jaar of meer werkervaring in een adviserende of leidende rol. Daarnaast beschik je over goed ontwikkelde adviesvaardigheden. Je bent scherp op verschillende rollen in opdrachtgever- en opdrachtnemerschap. Je hebt gevoel voor verhoudingen in een organisatie en bent in staat organisaties te begeleiden in verandering. Je bent praktisch, weet goed te organiseren en focust op wat werkt in de praktijk.

Sparringpartner: Stevige sparringpartner voor bestuurders en de ambtelijke top van organisaties. Je voelt je ontspannen in het gesprek met beslissers. Niet omdat jij het beter weet, maar omdat je goed kan luisteren. Je kan gedrag en standpunten spiegelen en beschikt over een breed palet aan gedrags- en organisatie-interventies.

Ondernemerschap: Je beschikt over ondernemerschap. Je hebt kijk op de maatschappelijke vraagstukken van morgen. Ook ben je in staat je netwerk te benutten door actief maatschappelijk relevante opdrachten binnen te halen voor jezelf en collega's.

Reflectie: Vermogen om te reflecteren en je lerend op te stellen, ook ten opzichte van andere perspectieven, bijvoorbeeld van jongere collega's. Je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het vakmanschap en de kwaliteitsontwikkeling van collega's.

Ambitie: Een actieve bijdrage aan de toekomst van ons bureau. De cultuur van ons bureau is in beweging en we vragen van jou om daar actief aan bij te dragen op een manier die bij jou past.

Proactief: Een proactieve houding. Je steekt de handen uit de mouwen, van het inruimen van de vaatwasser tot het inplannen van je eigen afspraken.

Teampayer: Binnen Hiemstra & de Vries werken wij als een team en staan we nooit alleen voor een opdracht. Je staat open om van elkaar te leren en elkaar daar waar nodig te ondersteunen. Als een echte teampayer ga je voor het beste resultaat.

## **DIT KAN JIJ VERWACHTEN**

Als Senior Organisatieadviseur word je uitgedaagd met complexe organisatievraagstukken. Je bent voortdurend op zoek naar een innovatieve oplossing voor en met onze klanten.

Aan vakinhoudelijke kennis is binnen Hiemstra & de Vries geen gebrek! Als Senior Organisatieadviseur ben je continu in beweging en werk je nauw samen met jouw collega's, die ieder hun eigen expertises hebben.

We vinden het belangrijk om één bedrijf te zijn. We werken altijd in teamverband in de overtuiging dat iedereen iets kan leren van elkaar. We leren, ontwikkelen, sparren en vieren successen samen.

## **WAT WIJ BIEDEN**

Hiemstra & De Vries is een moderne werkgever. Voor onze arbeidsvoorwaarden en andere werkgeverszaken kijken we voortdurend hoe die kunnen aansluiten bij de huidige tijd. Om een voorbeeld te noemen: we houden vakantiedagen niet meer bij. We hebben een richtlijn en het is ieders eigen verantwoordelijkheid om daarin de goede balans te vinden tussen vitaliteit, bijdrage aan kantoor en declarabele inzet voor de klant. We zijn immers ook een bedrijf dat declarabel moet zijn om innovatieve oplossingen te vinden voor maatschappelijke vraagstukken. Dat past bij onze gedeelde zorg voor het bedrijf.

Modern werkgeverschap past bij ons werk, onze mensen en onze organisatie. Zo laten wij ons inspireren door elkaar en onze omgeving. Dat doen wij door tijdens kantooruren tijd te organiseren om van elkaar en ons netwerk te leren, met als doel samen te werken aan ons vakmanschap. Dit doen we bijvoorbeeld door interviews te organiseren met collega's of expertise in te zetten van buitenaf, bijvoorbeeld tijdens leerdagen.

Bij Hiemstra & de Vries vinden we niet alleen de ontwikkeling bij onze opdrachtgevers belangrijk, maar zeker ook bij onze adviseurs. Samen werken wij eraan om up to date te blijven en mee te gaan in maatschappelijke ontwikkelingen en zorgen wij ervoor dat we samen scherp blijven.

## WIE IS HIEMSTRA & DE VRIES

*Organisatieontwikkeling is de kern van ons werk.*

Met ruim 45 organisatieontwikkelaars geloven wij dat we maatschappelijk verschil kunnen maken. Telkens als we merken dat ons dat lukt, geeft dat een kick.

*“We doen het samen en delen dit graag”*

Bij Hiemstra & de Vries werken intelligente doeners, die gericht zijn op betere maatschappelijke prestaties. We versnellen, verbinden, maken contact, werken mensgericht en laten anderen excelleren.

Binnen ons vak van organisatieontwikkeling zoeken we voortdurend naar innovatieve oplossingen. We vinden het erg belangrijk dat onze adviseurs het naar hun zin hebben in hun werk. Met zoveel verschillende mensen, hebben we ook veel verschillende wensen, stijlen en voorkeuren in huis. Daarom geven we zoveel als mogelijk invulling in ons werk aan zingeving, autonomie en vakmanschap.

Wij hebben de ambitie dat onze organisatie een goede representatie van de samenleving wordt, met aandacht voor diversiteit en inclusie. Kandidaten van alle achtergronden zijn welkom en moedigen we aan te solliciteren. Wij geloven dat hoe meer wij zelf een afspiegeling zijn van de samenleving, des te beter is ons advies.

## INTERESSE?

Past onze visie bij jou en is dit profiel op jouw lijf geschreven? Stuur dan je cv en een korte motivatiebrief naar ons op. Meer weten? Neem gerust contact op met onze collega's Fleur (0614398470) of Geert (0646766010).