

Toelichting

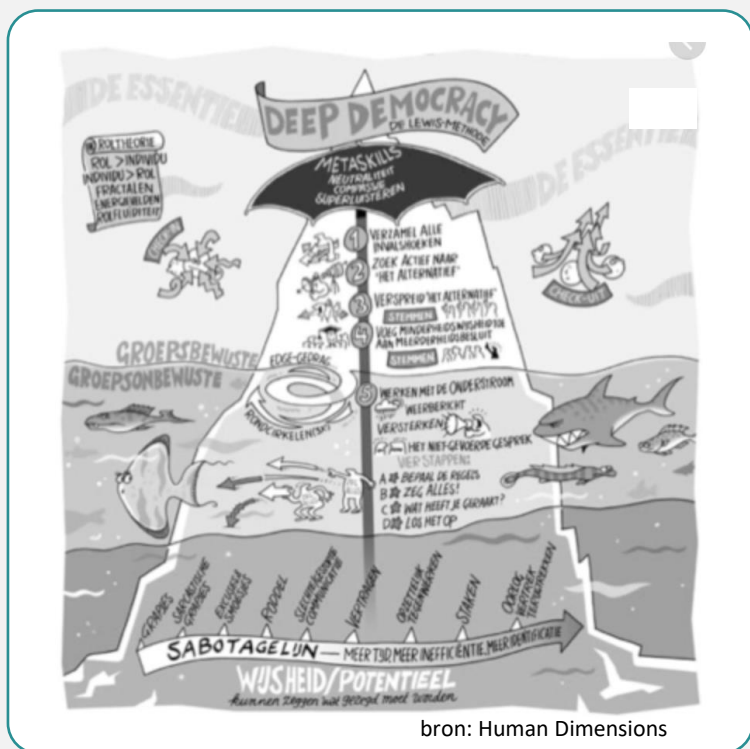
Deep Democracy

Deep Democracy in ons dagelijks werk

Het nemen van besluiten is een fundamenteel onderdeel van het functioneren van teams en organisaties. Zonder besluiten is er geen beweging. Er zijn 'kleine' besluiten (bijvoorbeeld over het werkschema of het teamuitje) en besluiten met grote consequenties (bijvoorbeeld over een reorganisatie). In alle gevallen is het de bedoeling dat betrokkenen vervolgens handelen naar de genomen besluiten. Maar al te vaak is dat niet het geval en daarmee is het besluit niet duurzaam. Kwalitatief goede besluitvorming vraagt meer. De vraagstukken van deze tijd vragen om echt luisteren, samenwerken, het insluiten van minderheidsstandpunten en het benutten van verschillen. Veel besluiten zijn niet 'rijk' genoeg omdat er niet voldoende verschillende invalshoeken zijn meegenomen in het besluit.

Deep Democracy is een methodiek (afkomstig uit Zuid-Afrika) die erop gericht is om alle invalshoeken mee te nemen in de besluitvorming, zodat besluiten écht gedragen worden door de betrokkenen. Daarvoor is nodig dat alles wat gezegd moet worden ook gezegd kán worden. Dat vraagt een veilig klimaat waarin de afwijkende stem wordt gewaardeerd als een verrijking en niet als lastig.

Wij begeleiden teams en organisaties, volgens de methodiek van Deep Democracy, stapsgewijs met dat rijke besluitvormingsproces, zodat zij winnen aan effectiviteit. We zijn daarbij gericht op inclusieve besluitvorming, co-creatie en duurzame verandering. En op moedige samenwerking, want waar nodig is de methodiek ook confronterend. Het vraagt uitspreken wat werkelijk speelt, de inzet en betrokkenheid van alle lede en de bereidheid en moed om bestaande patronen of opvattingen te heroverwegen.



bron: Human Dimensions



Geen compromis, wel echte consensus

Model in een notendop

Het model van van Deep Democracy kent vijf stappen:

1. Verzamel alle invalshoeken
2. Zoek actief het alternatief
3. Zoek ondersteuning voor de afwijkende meningen
4. Voeg de wijsheid van de minderheid toe aan het meerderheidsbesluit
5. Duik in de onderstroom

Stap 1: Alle invalshoeken verzamelen

Iedereen wordt uitgenodigd om alle perspectieven op een onderwerp in te brengen. Alle standpunten doen ertoe!

Stap 2: Actief zoeken naar het alternatief

Juist de afwijkende mening, het perspectief dat als 'lastig' wordt ervaren, maakt het uiteindelijke besluit rijker en sterker. We zoeken daarom actief naar de minderheidsstem.

Stap 3: Ondersteuning voor de afwijkende meningen

We zoeken steun voor de afwijkende mening waardoor het veilig wordt en blijft om deze te (blijven) uiten. Daarna nemen we een besluit.

Stap 4: De wijsheid van de minderheid toevoegen

Het besluit zelf staat niet ter discussie; het wordt aangevuld, verrijkt, verbeterd door de wijsheid van de minderheid toe te voegen aan het besluit.

Stap 5: In de onderstroom duiken

Als stap 1 tot en met 4 geen gewenst resultaat opleveren, duiken we in de onderstroom en creëren we een setting waarin het ongezegde gezegd kan worden.

Onze ervaring

Wij begeleiden veel organisaties bij besluitvormingsprocessen. Soms doen we dat heel expliciet met de stappen van de Deep Democracy, vrijwel altijd is het impliciet opgenomen in onze visie.

Deep Democracy is een basishouding, een manier van kijken naar groepen en besluitvorming. De accenten zijn in ieder traject anders. Teamcoaching gaat bijvoorbeeld vaak over wederzijdse waardering van collega's. Ieder mens heeft in zichzelf ook meerdere standpunten, maar onze manier van debatteren maakt dat we vaak worden 'weggezet' in een bepaalde hoek. Door samen alle standpunten te verkennen, ontdekken we hoeveel we gemeenschappelijk hebben én hoe verrijkend verschillen zijn.

Als we organisaties begeleiden bij het nemen van belangrijke beslissingen voeren we het (soms pijnlijke) gesprek over alle dilemma's en twijfels die dit met zich meebrengt. Zodat we alles dat ertoe doet meenemen.

Wij begeleiden organisaties bij het voeren van het goede gesprek, zodat alles wat gezegd moet worden ook gezegd wordt. Zo maken we besluitvorming transparant, stevig, van hoge kwaliteit en gedragen.



Meer weten over de mogelijkheden van Deep Democracy voor jouw organisatie?

Neem contact op met Isabel Lutz

isabel.lutz@hiemstraendevries.nl of 06 27 74 27 83