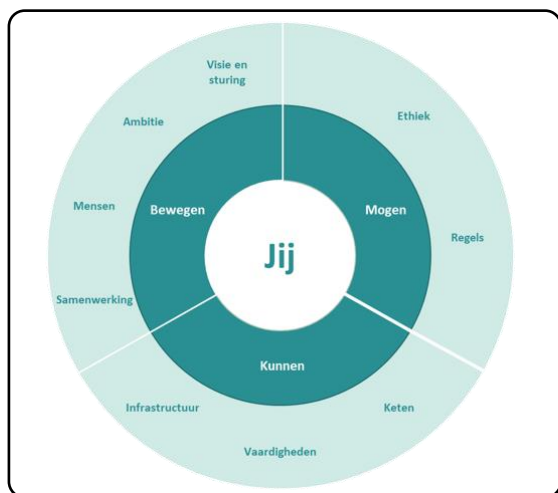


Leergang Digitaal Leiderschap

Digitale transformatie vraagt om nieuw leiderschap in het publiek domein

“Digitale transformatie is het vergroten van de relevantie van de organisatie door de toepassing van data en technologie.” Deze transformatie gaat samen met een nieuwe manier van werken en communiceren. De uitdagingen die de digitale transformatie brengt, vraagt om digitaal leiderschap en om specifieke vaardigheden van publieke professionals.

Deze leergang is gericht op de ontwikkeling van dit leiderschap, deze vaardigheden, het uitbreiden van kennis én de daadwerkelijk stap naar de praktijk. Niet alleen reflecteren, maar ook écht doen!



Basis van de leergang

Aan de basis van de leergang ligt het Digitaal Leiderschapsmodel (DLM). Het model omvat de belangrijkste onderdelen van digitaal leiderschap. Centraal staan drie thema's met drie hoofdvragen:

- **Bewegen** - Kun je beweging creëren?
- **Mogen** - Mag het ook wat jij wilt?
- **Kunnen** - Kan het ook wat jij wilt?

Door het model te gebruiken krijg je als deelnemer scherp hoe toegerust je al bent voor de nieuwe uitdagingen en welke aspecten je aandacht nog verdienen.

Wat levert het op?

Als je deze leergang hebt afgerond:

- Weet je wat digitale transformatie inhoudt;
- Weet je wat jij te doen hebt en wat jouw organisatie nodig heeft om de digitale mogelijkheden ook daadwerkelijk toe te passen;
- Ben je in de praktijk aan de slag met je eigen plan!

“Uiteindelijk maken mensen het verschil. Professionals in de publieke sector kunnen met de juiste toepassing van de mogelijkheden de stad écht beter en mooier maken.”



Leren in jouw eigen tijd en tempo, en ook interactief

BLEND LEARNING

De leergang Digitaal Leiderschap is opgezet volgens de principes van *blended learning*. We combineren en integreren online trainingsmethodes met opdrachten en indien mogelijk met fysieke bijeenkomsten. In iedere module zorgen we voor de mix aan leervormen die past bij het doel en onderwerp van de module. *Blended learning* past bij het leren over digitaal leiderschap en sluit aan bij deze huidige tijd waarin we steeds meer digitaal (moeten) doen.



De leergang is maatwerk: iedere organisatie staat voor andere vraagstukken en uitdagingen. Samen met onze opdrachtgever werken we de accenten en opdrachten verder uit. Hieronder lichten we de hoofdlijnen kort toe.

THE FUTURE IS NOW

Module 1

In deze module introduceren we het Digitaal LeiderschapsModel (DLM) waarin alle belangrijke aspecten van digitaal leiderschap aan bod komen. Na afronding van deze module weet je welke onderdelen je nog wilt onderzoeken en ontwikkelen.

ROCKET PROJECTS

Module 2

Deze module gebruiken wij om te inspireren en de mogelijkheden voorstelbaar te maken. We reflecteren op succesfactoren en belemmeringen en zoomen in op voorbeelden van jouw organisatie. Je maakt ook je eigen projectplan.

READINESS

Module 3

Met alleen inzicht door het DLM en Rocket Projects ben je er nog niet. De nieuwe manier van werken vraagt ook andere samenwerking en communicatie tussen de business en IT/IV. Daar gaat deze module over.

ADOPTION

Module 4

Om digitale transformatie succesvol in te zetten is het nodig om ook alle belemmeringen goed in beeld te hebben. Daarvoor heb je inzicht nodig in de werking van je eigen denkproces én een goed samengesteld team tegendenkers. Je stimuleert daarmee een innovatiecultuur en de juiste mindset van alle betrokkenen.

SIMPLICITY

Module 5

De verleiding bestaat om nieuwe dingen náást het bestaande te doen. Dat is niet de bedoeling! Zonder snoeien gaat er niets bloeien. In deze module vertaal je de waarde 'eenvoud' naar zowel het ontwerp als de organisatie van je innovatieve plan. Stoppen met het overbodige en inzetten op vernieuwing.

Nieuwsgierig geworden? Wij gaan graag in gesprek over de mogelijkheden voor jouw organisatie!
Pol van Tuijl: pol.vantuijl@hiemstraendevries.nl | 06 2266 9065
Isabel Lutz: isabel.lutz@hiemstraendevries.nl | 06 2774 2783